



Comune di
Milano



Città
metropolitana
di Milano

COMUNE DI MILANO

PROTOCOLLO DI INTESA PER LA REALIZZAZIONE DELLA SETTIMANA DEL LAVORO AGILE 2018 NELL'AMBITO DEL PIANO TERRITORIALE DEGLI ORARI DELLA CITTA' PREVISTA DAL 21 AL 25 MAGGIO 2018

ATTI P.G. 0206457/2018 DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE n. 35 del 10/05/2018

Premesso che

Nelle Linee Programmatiche relative alle azioni ed ai progetti da realizzare nel corso del mandato, approvate con Deliberazione del Consiglio Comunale 27/2016, viene ribadita la volontà dell'Amministrazione di intensificare le relazioni con tutti gli stakeholder presenti nel territorio cittadino, agendo su mobilità, sostenibilità ambientale, sostegno alle nuove opportunità con riferimento particolare al lavoro ed allo sviluppo economico, al fine di migliorare la qualità della vita dei cittadini.

Nell'esercizio del ruolo di gestore delle politiche dei tempi e della conciliazione, nel corso degli anni sono stati promossi numerosi interventi relativi alla conciliazione vita-lavoro, dalle tre edizioni delle cosiddette "Giornate del Lavoro Agile", tenutesi rispettivamente il 6 febbraio 2014, il 25 marzo 2015, il 18 febbraio 2016, alla Settimana del Lavoro Agile 2017 tenutasi dal 22 al 26 maggio.

Tali iniziative avevano la finalità di far sperimentare ai dipendenti delle aziende aderenti all'iniziativa, la possibilità di lavorare in luoghi diversi dall'abituale posto di lavoro e misurarne i vantaggi anche in termini di tempo.

Con l'approvazione della Legge 81 del 22 maggio 2017 "Misure per la tutela del lavoro autonomo non imprenditoriale e misure volte a favorire l'articolazione flessibile nei tempi e nei luoghi del lavoro subordinato" e con la pubblicazione della Direttiva 3 del 2017 del Ministro per la semplificazione e la Pubblica Amministrazione, si è concluso l'iter per regolamentare e normare l'introduzione del lavoro agile sia nelle aziende private che nelle pubbliche.

L'Amministrazione intende proseguire nel percorso avviato, riproponendo l'iniziativa e confermando l'apertura della sperimentazione a nuovi soggetti interessati, con particolare attenzione alle piccole e medie imprese, promuovendo la "Settimana del Lavoro Agile 2018" dal 21 al 25 maggio ed indicando per questa edizione i seguenti obiettivi:

- aumento della flessibilità e della produttività, con possibilità di svolgere la propria attività in luoghi differenti dal consueto luogo di lavoro, anche attraverso l'accesso a sedi di lavoro alternative, in un contesto di conciliazione tra vita privata e vita lavorativa;
- riduzione delle emissioni di CO2 e PM10, della congestione del traffico, dei consumi energetici;
- riduzione dei tempi di spostamento casa/luogo di lavoro.

L'Amministrazione Comunale, con l'obiettivo di agire da soggetto promotore e coordinatore anche per la "Settimana del Lavoro Agile 2018", intende coinvolgere nel progetto soggetti pubblici, associazioni imprenditoriali e privati, CGIL CISL e UIL, presenti nel territorio,

Tra

il Comune di Milano, con sede legale a Milano, in Piazza della Scala n. 2, rappresentato dalla D.ssa Cristina Tajani, Assessore alle Politiche del lavoro, Attività produttive, Commercio e Risorse umane,

E

ABI Associazione Bancaria Italiana - AIDP Lombardia - ANCI Lombardia – APA Confartigianato Imprese — A.P.I. Associazione Piccole e Medie Industrie – ASSOLOMBARDA - Camera di Commercio Milano Monza Brianza Lodi - CGIL - CISL – Città Metropolitana di Milano - Confcommercio Milano Lodi Monza e Brianza – Confcooperative Milano Lodi Monza e Brianza – CONFESERCENTI MILANO – FEDERDISTRIBUZIONE - Ordine Dei Dottori Commercialisti e Degli Esperti Contabili Di Milano - SDA Bocconi School of Management – UIL Milano e Lombardia - Unione Artigiani della Provincia di Milano - Valore D

che intendono aderire in qualità di "partner promotori" all'iniziativa favorendo, tra l'altro, la partecipazione dei soggetti aderenti alle rispettive organizzazioni,

Tutto ciò premesso

tra le parti si stipula e si conviene quanto segue:

Art. 1

Le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente Protocollo di Intesa.

Art.2

Le parti firmatarie del presente Protocollo di Intesa si impegnano reciprocamente, in un contesto di collaborazione sinergica e mediante la costituzione di un apposito Tavolo di Coprogettazione a:

- proseguire, nell'ambito della Settimana del Lavoro Agile prevista per il periodo 21 – 25 maggio 2018, la sperimentazione di una o più giornate di sensibilizzazione sul tema del lavoro agile, offrendo ai lavoratori e alle lavoratrici individuati dalle Aziende e dalle Pubbliche Amministrazioni che aderiranno alla stessa, la possibilità di svolgere la propria attività - compatibilmente con le ragioni di carattere organizzativo dei rispettivi datori di lavoro – in luoghi differenti dal consueto luogo di lavoro;
- valorizzare le pratiche di successo di Aziende ed Enti che già effettuano forme di “lavoro agile”, o che hanno introdotto forme di lavoro agile dopo aver partecipato alle giornate di sperimentazione, sottolineando i risvolti positivi per i singoli e i vantaggi per la città e per i suoi abitanti in termini di qualità della vita quotidiana;
- promuovere la diffusione della cultura sul tema del lavoro agile, al fine di favorire l'implementazione di forme di lavoro flessibile e aumentare la competitività delle imprese, degli enti pubblici e privati, fatto salvo quanto già previsto da accordi o contratti collettivi di lavoro a qualsiasi livello sottoscritti;
- mettere in atto, per quanto di rispettiva competenza, tutte le attività finalizzate alla realizzazione dell'iniziativa.

Art. 3

Il Comune di Milano (“promotore”) si impegna a fornire ogni supporto utile, per quanto di propria competenza, per la realizzazione dell'iniziativa; in particolare, sarà cura del Comune di Milano:

- assicurare il coordinamento generale delle attività, eventi ed iniziative che saranno promosse ed organizzate da tutti i soggetti aderenti in un palinsesto condiviso;
- predisporre gli strumenti necessari per organizzare la raccolta delle adesioni delle aziende, degli enti e dei soggetti partecipanti all'iniziativa;
- promuovere e comunicare l'iniziativa attraverso i propri canali e strumenti di comunicazione;
- garantire il monitoraggio, la raccolta e l'elaborazione dei dati relativi alla partecipazione all'iniziativa;
- assicurare il proprio contributo per stimolare il confronto sui temi del lavoro agile;
- favorire la partecipazione del proprio personale alla Settimana.

Art. 4

I partner promotori si impegnano a:

- partecipare agli incontri periodici del Tavolo di Coprogettazione, individuando le persone preposte a rappresentarli;
- garantire la divulgazione dell'iniziativa e il coinvolgimento dei diversi soggetti (aziende, enti, lavoratori) che fanno riferimento alla propria organizzazione per la buona riuscita dell' iniziativa;
- promuovere e comunicare l'iniziativa attraverso i propri canali e strumenti di comunicazione, in coordinamento con il Comune di Milano;
- assicurare il supporto della definizione delle modalità di monitoraggio dell'iniziativa;
- assicurare il proprio contributo, anche attraverso l'organizzazione di eventi ed iniziative, per stimolare il confronto sul tema del lavoro agile.

Art. 5

Tutti i soggetti promotori si impegnano a realizzare in autonomia quanto di propria competenza , come meglio specificato agli art. 3 e 4.

Art. 6

Il Protocollo di Intesa decorre dalla data di sottoscrizione dello stesso e avrà durata di un anno a far tempo dalla data di sottoscrizione.

Art. 7

Il presente Protocollo di Intesa resta aperto alla sottoscrizione di ulteriori Associazioni o Enti interessati ad aderire, secondo le finalità espresse dall'Art. 2, e a promuovere la sperimentazione, secondo le modalità espresse dall'Art. 4 del presente Protocollo. Le richieste di adesione potranno essere accolte fatto salvo l'assenso di tutti i firmatari del Protocollo d'Intesa.

Milano,

Comune di Milano
L'Assessore Politiche del Lavoro, Attività Produttive, Commercio e Risorse Umane
D.ssa Cristina Tajani

ABI Associazione Bancaria Italiana

AIDP Lombardia
Il Vice Presidente, Dott. Andrea Orlandini

ANCI Lombardia
Il Coordinatore Dipartimento, Gianpiera Vismara

APA Confartigianato Imprese
Il Segretario Generale, Dott. Paolo Ferrario

A.P.I. Associazione Piccole e Medie Industrie
Il Direttore Generale, Ing. Stefano Valvason

ASSOLOMBARDA
Il Direttore, Alessandro Scarabelli

Camera di Commercio Milano Monza Brianza Lodi

CGIL
Il Segretario, D.ssa Melissa Oliviero

CISL

Il Segretario, Sig. Carlo Gerla

Città Metropolitana di Milano

La Vice Sindaca, Arianna Censi

CONFCOMMERCIO Milano Lodi Monza e Brianza

Il Segretario Generale, Dott. Marco Barbieri

Confcooperative Milano Lodi Monza e Brianza

Il Vice Presidente, D.ssa Elisa Rota

CONFESERCENTI MILANO

Il Presidente, Dott. Andrea Painini

FEDERDISTRIBUZIONE

Direttore Area Lavoro Sindacale della Federazione, Dott. Francesco Quattrone

Ordine Dei Dottori Commercialisti e Degli Esperti Contabili Di Milano

La Presidente, D.ssa Marcella Caradonna

SDA Bocconi School of Management

Dean di SDA, Dott. Giuseppe Soda

UIL Milano e Lombardia
Il Segretario, D.ssa Clara Lazzarini

Unione Artigiani della Provincia di Milano
Il Presidente, Dott. Stefano Fugazza

VALORE D
Il Direttore Generale, D.ssa Barbara Falcomer



